**Что нужно знать о «серой» зарплате**

Конституцией Российской Федерации, нормами международного права, федеральным законодательством гарантируется право каждого на своевременное и полное вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.
Проблема своевременной выплаты заработной платы, погашения просроченной задолженности взаимосвязана с вопросом неофициальной выплаты заработной платы, так называемого «конвертного» вознаграждения за труд («серой» заработной платы).

Большинством специалистов даётся следующее определение терминам «серой» и «белой» оплаты труда. «Серая» оплата труда - зарплата, которую получает работник «в конверте» сверх начисленной суммы «белой» зарплаты за месяц, указанной в официальной платежной ведомости, в которой отражен размер оплаты, зафиксированный в трудовом договоре и штатном расписании. За «серую» оплату труда работник расписывается в уничтожаемом затем расходном ордере или платежной ведомости либо получает ее по иным схемам ухода от налогообложения, которую нередко вручают ему даже не в конверте.

«Белая» оплата труда - зарплата, полученная в кассе организации по официальной расчетно-платежной ведомости, в которой отражен процесс расчета и размер оплаты, зафиксированный в трудовом договоре и штатном расписании. При этом, только с «белой» оплаты труда работодатель, как правило, добросовестно уплачивает НДФЛ и ЕСН.

Трудовое законодательство (ст. 129 Трудового кодекса РФ) определяет заработную плату как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Условия оплаты труда (размер заработной платы) являются обязательными для включения в трудовой договор (ст. 57 ТК РФ).

Не секрет, что работодатели, пытаясь снизить налоговую нагрузку, нередко прибегают к так называемым «зарплатным» схемам оптимизации налогообложения. Заключаются они в том, что официально работнику выплачивается только часть реальной заработной платы и именно ее размер указывается в трудовом договоре.

Остальная же часть зарплаты, как правило, большая, выплачивается «в конверте». Эта часть заработной платы не отражается в официальных документах организации, соответственно, с этой выплаты организация не уплачивает налоги (ЕСН, НДФЛ).

В том случае, если работнику не выплачена «серая» часть зарплаты, отстоять свое право на получение заработной платы в полном размере практически невозможно.

В данной ситуации самое трудное - представить суду доказательства реального размера заработной платы.

В отдельных случаях в качестве таких доказательств суд принимает во внимание показания свидетелей - других работников данной организации, данные, указанные в объявлении о приеме на работу в организацию.
Одной из основных государственных гарантий по оплате труда работников являются государственный надзор за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда, осуществляемой в том числе прокуратурой района. Итогом контрольных мероприятий может явиться возбуждение дела об административном правонарушении по ст. 5. 27 КоАП РФ в отношении нерадивого работодателя в связи с сокрытием последним части заработной платы работника.

К получению зарплаты в «конверте» нельзя относиться легкомысленно. «Теневые» выплаты приводят к социальной незащищенности граждан. Работодатель, выплачивающий зарплаты в «конверте», лишает сотрудников достойной пенсии в будущем, поскольку отчисления от «серой» зарплаты в Пенсионный фонд минимальны. Сотрудники, получающие зарплату в «конвертах», лишены или не получают в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, отпускные, выходные пособия при увольнении, налоговые вычеты по налогу на доходы физических лиц при приобретении квартиры, получении платного образования и медицинских услуг, а также лишены возможности получения банковских кредитов в полном объеме.

Проблема выплаты заработной платы неофициальным путем может быть решена только при активном участии граждан в деле защиты своих социальных прав.

О фактах выплаты «теневой» заработной платы просим сообщать в прокуратуру района по телефонам: 3-16-49, 3-16-48.

Рябова В.С., помощник прокурора Баймакского района